**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ**

 **МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НУКУТСКИЙ РАЙОН»**

**Акт № 08-А**

**по результатам экспертно-аналитического мероприятия «Проверка правильности начисления заработной платы водителю МО «Хадахан» за 2 полугодие 2016 г., 2017 г., 2018 г., 1 полугодие 2019 года**

24мая 2019 год п.Новонукутский

**Основание для проведения мероприятия:** Федеральный закон от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положение«О Контрольно – счетной комиссии муниципального образования «Нукутский район», утвержденное решением Думы МО «Нукутский район» от 20.12.2011 года № 94, требование ПрокуратурыНукутского района от 06.05.2019 г. № 86-112-2019,распоряжение Председателя Контрольно-счетной комиссии МО «Нукутский район» от 07.05.2019 года № 19-П.

**Предмет контрольного мероприятия:** Объем бюджетных средств, направленных в 2 полугодии 2016 г., 2017 г., 2018 г., 1 полугодии 2019 г. на выплаты денежного содержания с начислениями на него водителю муниципального образования «Хадахан».

**Цели контрольного мероприятия:**

1. Оценить достаточность и обоснованность нормативно-правовой базы, регламентирующей вопросы оплаты труда водителю Администрации МО «Хадахан», соблюдение законодательных, нормативных, правовых и иных распорядительных документов.
2. Оценить эффективность и результативность использования бюджетных средств, направленных в 2 полугодии 2016 г., 2017 г., 2018 г., 1 полугодии 2019 г. на выплаты денежного содержания с начислениями на него водителю Администрации МО «Хадахан».

**Объект контрольного мероприятия**–Администрациямуниципального образования «Хадахан» (далее – Администрация МО «Хадахан»).

**Исследуемый период:**2 полугодие 2016 г., 2017 г., 2018 г., 1 полугодие 2019 г.

**Сроки проведения мероприятия:**Проверка осуществлялась в период с 14 мая 2019 года по 24 мая 2019 года Шарагуловой Ольгой Владимировной - инспектором Контрольно-счетной комиссии МО «Нукутский район».

Местонахождение: Иркутская область, Нукутский район, с.Хадахан.

В ходе контрольного мероприятия использованы и проанализированы нормативные правовые акты, регулирующие бюджетные правоотношения и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Иркутской области и муниципального образования, а также распорядительные, бухгалтерские, финансовые и иные документы, относящиеся к предмету проверки.

Акт составлен в трех экземплярах: первый экземпляр акта является принадлежностью Контрольно-счетной комиссии МО «Нукутский район», второй - Администрации МО «Хадахан», третий направлен в Прокуратуру Нукутского района.

**Порядок формирования расходов на оплату труда водителя муниципального образования «Хадахан», проверка обоснованности начислений и выплаты заработной платы**

Оплата труда водителя муниципального образования «Хадахан» в проверяемом периоде со второй половины 2016 года по 01.01.2018 года регулировалась Положением об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Администрации муниципального образования «Хадахан» (далее – Положение об оплате труда), утв. Постановлением № 142/1 от 24.10.2014 г. В период с 01.01.2018 года по текущую дату, оплата труда водителя регулировалась Положением об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Администрации муниципального образования «Хадахан», утв. Постановлением № 119 от 22.12.2017 г. Главой 3 вышеуказанного Положения установлена оплата труда и порядок формирования фонда оплаты труда вспомогательного персонала Администрации МО «Хадахан».

Настоящие Положение об оплате труда разработано на основе Указа губернатора Иркутской области от 22 сентября 2011 г. № 246-УГ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, и вспомогательного персонала органов государственной власти Иркутской области и иных государственных органов Иркутской области». С устного разъяснения ведущего специалиста отдела оплаты труда Министерства труда и занятости Иркутской области Серых А.А. следует, что данный указ губернатора носит рекомендательный характер и указанные в нем размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат не применимы для сельских поселений. Сельские поселения Иркутской области имеют право устанавливать и утверждать размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат самостоятельно в пределах средств на оплату труда, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

В соответствии с главой 3 Положения об оплате труда, оплата труда вспомогательного персонала, к которому относится водитель МО «Хадахан», состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Размеры должностных окладов вспомогательного персонала Администрации МО «Хадахан» устанавливаются в зависимости от присвоенных квалификационных разрядов. В период со второй половины 2016 г., 2017 г., водителю МО «Хадахан» был присвоен 8 квалификационный разряд с размером должностного оклада 2919,0 руб. На основании распоряжения от 30.11.2017 г. № 40/1 «Об индексации размеров должностных окладов работников Администрации муниципального образования «Хадахан», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Администрации муниципальногообразования «Хадахан» с 01.01.2018 г. должностной оклад был проиндексирован в 1,04 раза и составил 3036,0 руб. В данном размере должностной оклад применялся при расчете заработной платы Атутову В.Ф. по текущую дату.

Согласно п. 12 Положения об оплате труда, к должностному окладу водителя автомобилей Администрации муниципального образования «Хадахан» применяется повышающий коэффициент в размере от 1,0 до 2,0 (включительно) ввиду характера работы, связанной с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровье людей. В течение всего проверяемого периода в штатных расписаниях был установлен повышающий коэффициент 1,4 должностных окладов, т.е. в соответствии с указанным в Положении об оплате труда.

Согласно п. 13 Положений об оплате труда, вспомогательному персоналу производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

а) ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,0-2,0 должностных окладов;

Во всем проверяемом периоде, ежемесячное денежное поощрение в штатных расписаниях было установлено в размерах, соответствовавших Положению об оплате труда. В период с 01.07.2016 по 01.04.2017 гг. ЕДП было установлено в размере 1,0 д.о., в период с 01.04.2017 г. по текущую дату – 1,7 д.о.

б) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

В течение всего проверяемого периода в штатных расписаниях ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде была установлена в размере 100 %.

Учитывая такие факты, что с.Хадахан находится на расстоянии 53,7 км от районного центра п.Новонукутский, состояние дорожного полотна между населенными пунктами находится в неудовлетворительном состоянии, можно сделать заключение, что назначение ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере 100 % водителю МО «Хадахан» вполне обоснованно.

в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

В течение всего проверяемого периода, данная надбавка водителю МО «Хадахан» не устанавливалась и не выплачивалась.

г) премии по результатам работы;

Премии по результатам работы водителю МО «Хадахан» начислялись и выплачивались в соответствии с Положением об оплате труда.

д) материальная помощь;

В течение всего проверяемого периода, водителем МО «Хадахан» право на получение материальной помощи было реализовано только один раз. На основании распоряжения Администрации МО «Хадахан» № 25 от 13.09.2018 г. Атутову В.Ф. была назначена материальная помощь в размере 5000,0 руб. в связи с юбилейной датой. В соответствии с п.38 Положения об оплате труда материальная помощь вспомогательному персоналу МО «Хадахан» предоставляется в размере не менее одного должностного оклада и не более пяти минимальных размеров оплаты труда. Т.е. материальная помощь водителя была определена в установленных Положением об оплате труда размерах (3036,0 (д.о.) \*1,6= 4857,60 руб.>5000,0).

Кроме того, в соответствии с п.36 Положения об оплате труда, если работником не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь предоставляется до истечения текущего календарного года в размере одного должностного оклада. В нарушение данного пункта Положения об оплате труда, водителем МО «Хадахан» не было реализовано право на получение материальной помощи в 2016, 2017 годах.

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год – в размере двух должностных окладов. При исчислении и выплате данного вида дополнительной выплаты нарушений во всем проверяемом периоде не обнаружено.

**Выводы:**

1. Контрольно-счетной комиссией МО «Нукутский район» был сделан запрос в Министерство труда и занятости Иркутской области, содержащий вопрос о том, каким нормативно-правовым актом регламентируется начисление заработной платы вспомогательному персоналу сельского поселения. На что был дан ответ о том, что на федеральном и областном уровнях не существует документа, регулирующего упорядочение оплаты труда вспомогательного персонала сельских поселений. В связи с чем, сельские поселения Иркутской области имеют право устанавливать и утверждать размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат самостоятельно в пределах средств на оплату труда, предусмотренных на соответствующий финансовый год. Единственным документом, устанавливающим оплату труда и порядок формирования фонда оплаты труда вспомогательного персонала муниципального образования «Хадахан», является Положение об оплате труда работников, замещающихдолжности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала Администрации муниципального образования «Хадахан».
2. Размер должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат водителя Администрации МО «Хадахан» соответствуют установленным Положением об оплате труда.
3. При проведении проверки начисления и выплаты заработной платы водителю Администрации МО «Хадахан» нарушений не установлено.
4. Администрацией МО «Хадахан» нарушенп.36 Положения об оплате труда, в соответствии с которым, водителем МО «Хадахан» не было реализовано право на получение материальной помощи в 2016, 2017 годах, т.е. имело место ущемление прав работника.

**Предложения:**

Контрольно-счетная комиссия МО «Нукутский район» рекомендует администрации МО «Хадахан» соблюдать п.36 Положения об оплате труда и выплачивать материальную помощь вспомогательному персоналу до истечения текущего календарного года в размере одного должностного оклада, если работником не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году.

Инспектор Контрольно-счетной

комиссии МО «Нукутский район» О.В.Шарагулова

**Отчет по результатам контрольного мероприятия**

|  |  |
| --- | --- |
| 1.Наименование проверяемого объекта | Муниципальное образование «Хадахан», тыс. руб. |
| 2.Объем проверенных финансовых средств | 802,3 |
| 3.Количество выходных документов | 2 |
| -актов | 1 |
| -отчет | 1 |
| 4.Выявлено нарушений законодательства по результатам проведенного контрольного мероприятия, всего на сумму в т.ч.: | - |
| -объем средств, использованных не по целевому назначению | - |
| -объем неэффективно использованных средств | - |
| -объем средств, недополученных в доходную часть местного бюджета (упущенная выгода) | - |
| -объем выявленных средств, неучтенных в местном бюджете | - |
| -принято бюджетных обязательств сверх доведенных лимитов бюджетных обязательств | - |
| -стоимость вновь выявленных и неучтенных объектов муниципальной собственности | - |
| -потери муниципальной собственности от неправомерного отчуждения муниципального имущества, ликвидации МУП, списания имущества МУП и МУ и т.д. | - |
| -упущенная выгода муниципального образования и местного бюджета от неэффективного и неправомерного использования муниципальной собственности | - |
| -потери муниципалитета при исполнении местного бюджета | - |
| -объем средств, использованных с нарушением бюджетного законодательства | - |
| -другое | - |
| 5.Устранено нарушений в ходе контрольного мероприятия | - |
| 6.Рекомендовано к взысканию или возврату в местный бюджет | - |

Инспектор Контрольно-счетной

комиссии МО «Нукутский район» О.В.Шарагулова